

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME 18 ORE SETTIMANALI DI N. 43 UNITA CAT. A POS. A E N. 17 UNITA CAT B POS. B DEL CCNL AIOP - NON MEDICI.**

La Sanitaservice Asl Br S.R.L. unipersonale (C.F.: 02282380746) di seguito denominata anche "Società", o "Sanitaservice" con sede legale in Brindisi via Napoli n. 8, società interamente controllata dall'ASL BR che ne detiene l'intero capitale sociale, in esecuzione del proprio Regolamento per il Reclutamento del Personale ai sensi dell'art. 19 D.Lgs. 19.8.2016 n. 175 ed in attuazione della determinazione dell'Amministratore Unico n. 10 del 10.06.2024

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'**ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE a 18 ore settimanali di n. 43 unità Categoria A Posizione Economica A e di n. 17 unità Categoria B Posizione Economica B** del CCNL Aiop - non medici:

PROFILI PROFESSIONALI	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	UNITA TOTALI RICHIESTE	CODICE DI RIFERIMENTO
<i>Ausiliario-Operaio Qualificato</i>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>43</b>	<b>CA01</b>
<i>Impiegato d'ordine-Portiere</i>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>17</b>	<b>CB01</b>

L'assunzione di personale con il profilo professionale di impiegato d'ordine sarà vincolata alla esplicita accettazione, da parte dei candidati, di clausole di lavoro elastiche, tali da assicurare lo svolgimento di attività lavorativa di rimpiazzo temporaneo di personale di medesimo inquadramento assente in una qualsiasi delle sedi di lavoro della Società.

L'inquadramento e il trattamento normativo applicato in caso di assunzione sarà nei rispettivi livelli di inquadramento come definiti dal CCNL AIOP PERSONALE NON MEDICO DIPENDENTE 2016-2018.

SANITASERVICE garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente ed in particolare del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*" e la protezione dei dati personali in conformità al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR).

**1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

**Requisiti di ordine generale (comuni a tutti i profili professionali richiesti)**

- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo obbligatorio;
- piena idoneità fisica alla mansione concernente il profilo oggetto dell'avviso, fermo restando che il relativo accertamento è eseguito a cura della Società prima dell'immissione in servizio.
- cittadinanza italiana, o cittadinanza di cui all'art. 38, co. 1 e 3bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. purché in possesso di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego ovvero licenziati presso Pubbliche amministrazioni o licenziati per persistente insufficiente rendimento, per motivi disciplinari o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.;
- Non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- Assenza di condanne penali passate in giudicato o altri provvedimenti o misure restrittive, comportanti interdizione dai pubblici uffici;
- Assenza di condanne penali, con sentenze passate in giudicato, per reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. (sono reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. quei delitti dai quali deriva, in caso di condanna, l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego). Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della

Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. La società si riserva la facoltà, in ogni momento della procedura, di procedere, con atto motivato, all'esclusione dei candidati che abbiano riportato sentenze penali di condanna o provvedimenti equiparati ancorché non passati in giudicato o di patteggiamento, che siano incompatibili con il contenuto delle mansioni relative al profilo professionale messo a bando.

- i) godimento dei diritti civili e politici;
- j) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;

### Requisiti Specifici

- 1) Per l'ammissione alla selezione delle unità **CATEGORIA A - POSIZIONE ECONOMICA A - cod. di riferimento CA01** - è richiesto il possesso dei seguenti requisiti minimi specifici alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico:
  - diploma di scuola media inferiore;
  - essere in possesso di patente di guida almeno di cat. B;
- 2) Per l'ammissione alla selezione delle unità **CATEGORIA B - POSIZIONE ECONOMICA B - cod. di riferimento CB01** - è richiesto il possesso dei seguenti requisiti minimi specifici alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico:
  - diploma di scuola media inferiore;
  - essere in possesso di patente di guida almeno di cat. B;
  - conoscenze di base sull'uso del Personal Computer.

Tutti i requisiti, sia di ordine generale che specifico, devono essere **posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di candidatura** e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro e per l'intera durata dello stesso.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione nonché la risoluzione del rapporto di lavoro se già in essere. L'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti potrà essere effettuato in qualunque momento e comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva o, se riscontrata successivamente all'assunzione, determina in qualunque tempo la risoluzione del rapporto con SANITASERVICE eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

Il candidato in possesso di titolo di studio equipollente dovrà, a pena di esclusione, indicare il provvedimento di equipollenza nonché il titolo di studio equipollente.

I candidati che hanno conseguito titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

## 2. TITOLI DI PRECEDENZA E PREFERENZA

A parità di merito, sono applicati i titoli di precedenza e preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici art. 5 del D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 s.m.i. (come aggiornato dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 82/2023):

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1 -quater, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.

111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;  
k) aver svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;  
l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;  
m) minore età anagrafica.

**La preferenza si applica a condizione che sia dichiarata al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.**

Qualora il candidato non dichiari di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere.

**Si precisa che, per i mutilati e gli invalidi (civili o per servizio nel settore pubblico e privato), è fatto, comunque, salvo il requisito della piena idoneità fisica allo svolgimento della mansione per la quale si è concorso.**

### **3. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il testo integrale del bando è pubblicato sul sito istituzionale della Sanitaservice Asl Br srl, Sezione "Società Trasparente" al seguente indirizzo: <https://sanitaservice.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html>

La domanda di ammissione deve essere inviata tramite il Portale <https://sanitaservicebr.selezionieconcorsi.it> sito Web entro il termine perentorio delle ore 23.59 del 20° giorno dalla pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Società.

La domanda di ammissione, pena l'esclusione, dovrà essere redatta esclusivamente per via telematica, attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

**Non si riterranno validamente presentate** con conseguente automatica **non ammissione alla selezione** senza ulteriori comunicazioni al candidato - domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento quale: consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, pec.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione, con l'indicazione del protocollo di candidatura attribuito alla pratica che costituisce l'ID univoco della candidatura. Il mancato riferimento nella domanda, di un valido indirizzo di pec **personale, è motivo di esclusione.**

A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, prima dell'inoltro della domanda il versamento della quota di partecipazione di euro 15,00 (quindici/00), a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.

Il pagamento dovrà essere effettuato mediante bonifico bancario a favore di:

SANITASERVICE ASL BR srl  
IBAN: IT87D0103015900000002298522  
\*\*\*\*\*

CAUSALE: Cognome e Nome - Partecipazione Avviso Pubblico – CODICE di RIFERIMENTO dell'Avviso.

Qualora il candidato intenda partecipare per entrambe le categorie ricercate dovrà effettuare due distinte transazioni.

La ricevuta di versamento della quota di partecipazione dovrà **essere OBBLIGATORIAMENTE** allegata alla domanda di partecipazione.

Non verranno ritenuti validi i pagamenti effettuati per una classe di concorso diversa da quella per la quale viene inoltrata la domanda di partecipazione.

Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse.

SANITASERVICE assicura la massima riservatezza su tutte le notizie e i dati comunicati dal candidato nella domanda, nelle forme previste dalla Legge.

#### **4. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice è nominata, ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale della Società, con successivo provvedimento dell'organo amministrativo della Società nel rispetto dei principi generali del suindicato Regolamento, successivamente alla scadenza dei termini di presentazione delle domande. Al momento dell'insediamento le Commissioni stabiliscono le modalità di svolgimento della prova orale. Tali modalità sono comunicate ai candidati mediante pubblicazione sul sito web della Società.

#### **4 bis. PROGRAMMA DELLE PROVE DELLA SELEZIONE.**

Le prove selettive consistono nella valutazione dei titoli/esperienze lavorative nonché nell'espletamento di una prova orale finalizzata all'accertamento delle seguenti competenze/capacità:

1. Capacità comportamentali, incluse quelle relazionali e delle attitudini;
2. Conoscenza dell'utilizzo delle attrezzature maggiormente impiegate per le mansioni per le quali si concorre, ove sussistenti;
3. Conoscenza del contenuto e delle tecniche di modalità di espletamento delle mansioni per le quali si concorre;
4. Nozioni generali in materia di sicurezza sul lavoro.

#### **5. CRITERI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI**

La commissione esaminatrice dispone complessivamente del seguente punteggio:

- max 80 punti per esperienza lavorativa documentata, per il possesso di titoli (anche socio-assistenziali) e/o attestati di qualifica professionale;
- max 20 punti per la prova orale.

#### **6. GRADUATORIA PROVVISORIA**

##### **Criteri di attribuzione dei punteggi**

La Commissione formulerà una prima graduatoria provvisoria sulla base dei titoli posseduti per ogni profilo professionale oggetto di candidatura. Il punteggio attribuito sarà così calcolato:

##### **a) Punteggio anzianità di disoccupazione:**

punti 0,30 per ogni mese o frazione di mese (**oltre 15 gg**) di disoccupazione negli ultimi 36 mesi **dalla data di pubblicazione del presente** Avviso, formalmente documentato dai CPI, fino ad un **punteggio massimo 10 punti**.

##### **b) Punteggio titoli di servizio:**

1. **punti 1** per ogni mese o frazione (**oltre 15 gg**) di servizio reso nella medesima categoria e posizione presso strutture del Servizio Sanitario Pubblico (nello specifico: ASL, Aziende Ospedaliere Universitarie, Aziende Ospedaliere, IRCSS, Enti Ospedaliere Ecclesiastici) ovvero alle dipendenze della sola Società Sanitaservice ASL Br s.r.l. unipersonale con contratto di lavoro dipendente full time negli ultimi 36 mesi **dalla data di pubblicazione del presente Avviso. Punteggio massimo 36 punti;**
2. **punti 0,20** per ogni mese o frazione (**oltre 15 gg**) di servizio reso nella medesima categoria e posizione presso strutture sanitarie private accreditate dalla Regione di appartenenza - il cui nominativo è stato pubblicato ai sensi dell'art. 41, comma 4, del D.Lgs. n. 33/2013 - con contratto di

lavoro dipendente full time negli ultimi 36 mesi **dalla data di pubblicazione del** presente Avviso.

**Punteggio massimo 7 punti;**

3. **punti 0,20** per ogni mese o frazione (**oltre 15 gg**) di servizio reso nella medesima categoria e posizione presso altre Società in house delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale con contratto di lavoro dipendente full time negli ultimi 36 mesi **dalla data di pubblicazione del** presente Avviso. **Punteggio massimo 7 punti;**
4. saranno riconosciuti ulteriori **16 punti** (aggiuntivi rispetto a quelli sub b1, b2 e b3) a tutti i candidati che, nel periodo di emergenza da Coronavirus (Covid – 19), intercorrente nel periodo compreso tra 30.01.2020 – 31 marzo 2022, hanno lavorato full time alle dipendenze della **sola** Società Sanitaservice ASL Br s.r.l. unipersonale. per almeno 6 mesi, anche non consecutivi.

Saranno conteggiati come mese tutti i mesi interi. Saranno conteggiati come mese anche le frazioni di mese superiori a 15 giorni nell'ambito di ogni periodo lavorativo continuativo. Tutte le altre frazioni di mese non saranno conteggiate.

Esempio: dal 19 maggio al 5 agosto si conteggerà solo l'intero mese di giugno e luglio, per un totale di mesi due. Il mese di maggio e di agosto avendo un numero di giorni di rapporto di lavoro non superiori a 15 non si contano come mesi interi.

Per i lavoratori part time il punteggio per titoli di servizio sarà proporzionalmente riparametrato in base al proprio orario contrattuale full time previsto dal CCNL.

Pertanto nel caso di svolgimento di rapporto di lavoro part time sarà richiesto dal sistema di indicare la % di lavoro part time.

Esempio: contratto di lavoro a 20 ore settimanali. Divido 20 per il numero di ore settimanali previsto per il full time del CCNL di riferimento. Quindi:

Full time CCNL AIOP = 36 ore settimanali →  $20/36 = 55\%$  part time da indicare nella domanda

Full time CCNL Case Cura Private = 38 ore settimanali →  $20/38 = 52\%$  part time da indicare nella domanda

#### **c) Punteggio altri titoli:**

**punti 2** per il possesso di una o più certificazioni informatiche (es. EIPASS o ECDL - Titolo valutato solo ed esclusivamente per i candidati alla Categoria B Posizione B - cod. riferimento CB01), ovvero per il possesso di attestati di qualifica professionale di OSS (Titolo valutato solo ed esclusivamente per i candidati alla Categoria A Posizione A - cod. riferimento CA01)

#### **d) Punteggio in funzione dell'ISEE (reddito lordo):**

Sarà riconosciuto un punteggio aggiuntivo calcolato sulla base del reddito lordo conseguito ed ottenuto calcolato il dato ISEE riferito all'anno fiscale in corso di validità alla data di pubblicazione dell'avviso. In particolare saranno riconosciuti:

- **16 punti** ai candidati che abbiano un'ISEE da 0 a € 8.053,00, riferito all'anno fiscale in corso di validità alla data di pubblicazione del presente avviso;
- **8 punti** ai candidati che abbiano un'ISEE superiore a € 8.053,00 e inferiore o uguale ad € 15.000,00, riferito all'anno fiscale in corso di validità alla data di pubblicazione del presente avviso;
- **3 punti** ai candidati che abbiano un'ISEE superiore a € 15.000,00 ed inferiore o uguale a € 24.000,00, riferito all'anno fiscale in corso di validità alla data di pubblicazione del presente avviso;
- **Nessun punteggio** aggiuntivo sarà riconosciuto ai candidati che abbiano ISEE superiore ad € 24.000,00 ovvero che non abbiano indicato alcun valore ISEE

**TUTTI I TITOLI DI MERITO/PREFERENZIALI AUTOCERTIFICATI DOVRANNO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO. NON VANNO ALLEGATI.**

**I titoli posseduti e autodichiarati sono esclusivamente quelli che risultino supportati da idonea documentazione, attestante il possesso dei requisiti richiesti per l'attribuzione di punteggio in sede di formazione della graduatoria provvisoria.**

Specificamente per la valutazione dei titoli di servizio, saranno accettati solo quelli supportati da documentazione che riporti esclusivamente lo svolgimento di attività lavorativa con uno dei seguenti profili professionali: Ausiliario; Operaio Qualificato; Impiegato d'ordine; Portiere.

Tutti i candidati, sulla base delle domande e delle dichiarazioni sottoscritte, sono ammessi con riserva alla selezione per titoli, fatto salvo che non sia intervenuta una comunicazione di esclusione.

#### **Pubblicazione graduatoria relativa ai titoli**

La Società procederà, prima dello svolgimento della prova orale, alla pubblicazione di **graduatoria provvisoria del punteggio** attribuito sulla base dei titoli posseduti e autodichiarati.

Gli esiti della valutazione dei titoli saranno pubblicati sul proprio sito internet nella "Sezione Amministrazione Trasparente", sottosezione Bandi di concorso, al seguente indirizzo:

<https://sanitaservice.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html>

La graduatoria, come pubblicata, diventa definitiva ove non pervengano osservazioni dei partecipanti nel termine **perentorio** dei successivi 15 giorni.

In caso di osservazioni nei termini, la graduatoria sarà sottoposta al vaglio della Commissione che provvederà ad accogliere e ruscare le osservazioni pervenute, pubblicando graduatoria definitiva entro i dieci giorni successivi la scadenza del primo termine, indicato nel precedente capoverso.

Saranno ammessi allo svolgimento della prova orale **ESCLUSIVAMENTE i primi 65 candidati (e gli ex aequo) della graduatoria** provvisoria (formatasi all'esito della valutazione dei titoli) relativa alla figura professionale di AUSILIARIO e/o OPERAIO QUALIFICATO, **nonché i primi 26 candidati (e gli ex aequo) della graduatoria provvisoria** relativa al profilo professionale IMPIEGATO D'ORDINE e/o PORTIERE. I candidati dovranno presentarsi **alla prova orale muniti di valido documento di riconoscimento, in mancanza del quale i candidati saranno esclusi dalla procedura.**

## 7. PROVA ORALE - COLLOQUIO

Il candidato chiamato per la prova orale dovrà preventivamente produrre, presso gli uffici amministrativi di Sanitaservice, tutti i documenti attestanti i requisiti e i titoli autocertificati all'atto di candidatura.

La Commissione esaminatrice verifica prima della prova orale il possesso di tutti i requisiti e i titoli autodichiarati dal candidato e la loro rispondenza con la documentazione acquisita.

In difetto di produzione della documentazione richiesta per la verifica dei requisiti e titoli autodichiarati il candidato chiamato per la prova orale sarà considerato rinunciario.

**L'accertata non corrispondenza al vero delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di partecipazione richiesti o l'accertata mancanza degli stessi, costituirà immediata decadenza dalla graduatoria da cui sarà definitivamente cancellato.**

Il colloquio sarà volto ad approfondire le competenze inerenti il profilo richiesto di ciascuna delle figure ricercate. Tale prova sarà tesa ad accertare l'idoneità del candidato, richiesta per lo svolgimento delle mansioni, nonché per accertare le competenze/capacità professionali indicate all'art. 4bis che precede.

Il giorno, l'ora e la sede di svolgimento della prova orale-COLLOQUIO saranno pubblicati sul sito internet di Sanitaservice, con un anticipo di almeno cinque giorni rispetto alla data di effettuazione. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Le sedute della prova orale-COLLOQUIO sono pubbliche.

Al colloquio sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di **20 punti**. Il punteggio minimo per il superamento della prova orale è di **12 punti**.

## 8. APPROVAZIONE GRADUATORIE DI MERITO E NOMINA VINCITORI

Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice procederà, per ogni profilo delle unità ricercate, alla formazione delle due graduatorie di merito (Cod. CA01 e CB01). La graduatoria di merito della selezione è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio finale complessivo conseguito da ciascun candidato.

La graduatoria di merito per ogni profilo delle unità ricercate sarà approvata con provvedimento dell'Organo Amministrativo di SANITASERVICE e verrà pubblicata nel sito Internet della Società.

In caso di parità di merito si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 487 /94 e ss.mm.ii. graduati secondo l'ordine stabilito dalla normativa precitata per come dichiarati nella domanda di partecipazione. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più giovane di età.

Saranno dichiarati vincitori

- i primi 43 candidati nella graduatoria relativa ai profili professionali di **Ausiliario e/o Operaio qualificato**;
- i primi 17 candidati nella graduatoria relativa ai profili professionali di Impiegato d'ordine e/o Portiere che, all'atto di costituzione del rapporto di lavoro, risultano in possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati.

Le graduatorie di merito della presente selezione rimangono efficaci **per 24 mesi decorrenti dalla data di approvazione della stessa**, nel caso in cui Sanitaservice intenda procedere ad altre assunzioni di **pari profilo e inquadramento**, e, ove occorra, anche **a tempo determinato, per far fronte a sopravvenute esigenze urgenti e temporanee**.

## 9. ESCLUSIONI E DECADENZE

All'esito della formazione e pubblicazione della graduatoria definitiva, SANITASERVICE provvederà all'accertamento di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti risultati in graduatoria in posizione utile per l'assunzione, i quali sono tenuti alla presentazione dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione e di tutti titoli dichiarati.

Il concorrente utilmente collocato in graduatoria che non dimostri il possesso dei requisiti e dei titoli di ammissione sarà escluso dalla selezione.

La Commissione valuterà altresì la corrispondenza tra quanto autocertificato e quanto risultante dalla documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione e di tutti i titoli dichiarati.

La mancata presentazione di certificati e/o attestati medici durante la visita preventiva al lavoro con il Medico Competente individuato dalla Società ovvero l'omissione di patologie sul proprio stato di salute, comporta l'immediata risoluzione del contratto di lavoro.

Ove il candidato non vincitore ma utilmente collocato nella graduatoria degli idonei dovesse rifiutare una proposta di assunzione differente da quella di assunzione indeterminato part time (per esempio a tempo determinato part time), manterrà il posizionamento in graduatoria e la Società procederà allo scorrimento della stessa.

## 10. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare un **contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part time a 18 ore settimanali**, ai sensi della normativa vigente e del CCNL aziendale applicato con inquadramento corrispondente al profilo per il quale ha partecipato alla selezione.

Il vincitore che non si presenti, senza giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà considerato rinunciatario e decadrà immediatamente dal diritto alla assunzione.

Qualora il medesimo non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito nel contratto individuale di lavoro decadrà dall'assunzione.

In ipotesi di esclusione, rinuncia o decadenza del candidato utilmente collocato nella graduatoria degli idonei, la Società procederà allo scorrimento della stessa.

## 11. PERIODO DI PROVA E NOMINA IN RUOLO

Il periodo di prova avrà la durata prevista dal CCNL AIOP - non medici per il livello di inquadramento, al termine del quale, se non interviene alcun provvedimento, la prova si intende conclusa favorevolmente.

## 12. NORMA DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Regolamento per il reclutamento del personale di Sanitaservice nonché al codice civile.

## 13. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART.13 DEL GDPR

Il Titolare del trattamento dei dati personali, conferiti nel corso della procedura di selezione, è Sanitaservice Asl Br srlu

La Società, ai sensi dell'art. 37 del GDPR, ha nominato un Responsabile della protezione dei dati personali contattabile alla pec: [grazianogarrisi@pec.it](mailto:grazianogarrisi@pec.it)

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti ed elaborati dalla Società solo per le finalità di esperimento della procedura di selezione. I dati relativi all'esito della selezione potranno essere pubblicati dalla Società per esigenze legate alla normativa sulla trasparenza.

Il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio, la mancata comunicazione degli stessi non consentirà la partecipazione del candidato alla selezione.

I dati saranno conservati secondo la tempistica stabilita dalla normativa vigente.

Ciascun candidato, con riferimento al trattamento dei propri dati personali, gode dei diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del GDPR. In ragione di ciò potrà chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati (ove la normativa specifica lo consenta).

Qualora l'interessato ritenga che i propri dati siano trattati difformemente da quanto previsto nel GDPR, ha il diritto di proporre reclamo a Sanitaservice Asl Br srl e al Garante per la Protezione dei Dati Personali.

#### **14. ALTRE INFORMAZIONI.**

Il Responsabile della presente procedura è il dott. Paolo Sergi, e l'Ufficio di Sanitaservice competente è l'ufficio Gestione Risorse Umane (pec: [sanitaservice.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:sanitaservice.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it) - telef. 0831/510291). SANITASERVICE potrà procedere, per giustificato motivo, alla proroga, riapertura, annullamento, sospensione e revoca della procedura di selezione e, in ogni caso, il presente avviso non vincola in alcun modo la Società che si riserva la facoltà di non proseguire l'espletamento della presente procedura senza che per i candidati possa sorgere alcun diritto o pretesa di risarcimento alcuno ovvero diritto all'assunzione. Tutte queste informazioni saranno pubblicate sul sito web della Società <https://www.sanita.puglia.it/web/asl-brindisi/sanitaservice> nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di concorso".

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito web della Società.

Brindisi, 14 giugno 2024

F.to dal Rappresentante Legale e  
Amministratore Unico  
Dott. Francesco Zingarello Pasanisi

F.to dal Responsabile del  
Procedimento  
Dott. Paolo Sergi